



ระเบียบวิทยาลัยการอาชีพพะเยา
ว่าด้วยเรื่อง การใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

วิทยาลัยการอาชีพพะเยา ตระหนักถึงความสำคัญของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุน การดำเนินงาน และความสอดคล้องตามค่านิยมนักเรียน เกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับของนักเรียน, นโยบายว่าด้วย การใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ, และพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.2550 จึงได้กำหนดกฎระเบียบการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อธำรงไว้ซึ่งภาพลักษณ์ และชื่อเสียงที่ดีของสถานศึกษา
2. เพื่อให้การใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นไปอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบุคลากรทางการศึกษา และผู้เรียน
4. เพื่อป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในลักษณะที่ไม่ถูกต้อง
5. เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว สถานศึกษาจึงประกาศกฎระเบียบว่าด้วยการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับนักเรียนนักศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา ดังต่อไปนี้

1. ผู้ใช้งานต้องรับผิดชอบในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่างๆ ของสถานศึกษา อย่างระมัดระวัง และให้การปกป้องเสมือนเป็นทรัพย์สินของตน ทั้งนี้ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการดำเนินงาน ของสถานศึกษาเท่านั้น
2. สื่อบันทึกข้อมูล และอุปกรณ์สำรองข้อมูลต่างๆ เช่น Thumb drive, CD-Rom, External HDD, กล้อง ถ่ายรูป ที่มีข้อมูลของสถานศึกษาบันทึกอยู่ ต้องได้รับการดูแลรักษาและใช้งานอย่างระมัดระวัง
3. อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ของสถานศึกษา ต้องไม่ถูกดัดแปลง (Modify) ปรับแต่ง (Configure) หรือติดตั้ง อุปกรณ์เพิ่มเติมใดๆ (Install) ก่อนได้รับอนุญาต และบุคลากรทางการศึกษาต้องไม่อนุญาตให้ผู้ที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง ท ากการติดตั้งฮาร์ดแวร์หรือซอฟต์แวร์ใดๆ บนเครื่องคอมพิวเตอร์ของสถานศึกษา อย่างเด็ดขาด
4. ห้ามมิให้บุคลากรทางการศึกษาทำการติดตั้งซอฟต์แวร์ใดๆ ลงในเครื่องคอมพิวเตอร์ของสถานศึกษา ก่อน ได้รับอนุญาตจากฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้งนี้ การติดตั้งซอฟต์แวร์ ต้องได้รับการอนุมัติจากหัวหน้างาน และดำเนินการโดยเจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเท่านั้น
5. Email account ที่ใช้งาน และ Email ทุกฉบับที่อยู่ในระบบเครือข่ายของสถานศึกษา ถือเป็นทรัพย์สินของ สถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษาห้ามใช้ Email account ที่ได้รับจากสถานศึกษา กระทำการใดๆที่เกี่ยวข้องกับสิ่งผิดกฎหมาย ขัดต่อศีลธรรม หรือสิ่งอื่นใดที่อาจส่งผลเสียต่อสถานศึกษา เช่น เพื่อการโฆษณา สินค้าหนีภาษี ภาพลามกอนาจาร การเผยแพร่ซอฟต์แวร์ละเมิดลิขสิทธิ์ เป็นต้น

6. ผู้ใช้งานต้องใช้อินเทอร์เน็ตด้วยความระมัดระวัง และการใช้งานนั้น ต้องไม่เป็นสาเหตุให้สถานศึกษา และ บุคคลผู้ที่เกี่ยวข้องกับสถานศึกษา เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือเกี่ยวพันกับการกระทำที่ผิดกฎหมาย ทั้งนี้ การใช้งาน อินเทอร์เน็ตในทางที่ผิด ถือเป็นความผิดทางวินัย ข้อบังคับการทำงาน และอาจถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

7. รหัสผ่านของผู้ใช้งาน ถือเป็นข้อมูลความลับ และเป็นหน้าที่ของผู้ใช้งานทุกคนที่ต้องเก็บรักษา รหัสผ่าน อย่างมั่นคงปลอดภัย ห้ามมิให้มีการใช้งานรหัสผ่านร่วมกัน หรือให้ผู้อื่นเข้าใช้งานรหัสผ่านของตนโดยเด็ดขาด

8. บุคลากรทางการศึกษาทุกคนต้องรับทราบ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบการรักษาความ มั่นคงของข้อมูล คู่มือเกี่ยวกับระเบียบของสถานศึกษา, ประกาศ, คำสั่ง, และเอกสารสนับสนุนต่างๆ อย่างเคร่งครัด

9. ผู้ใช้งานต้องตระหนักถึงการรักษาข้อมูลที่ถูกเก็บไว้ในเครื่องคอมพิวเตอร์ของผู้ใช้งาน บุคลากรทางการศึกษาต้องไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อบุคคลภายนอก โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ข้อมูลเกี่ยวกับรายชื่อ บุคลากรทางการศึกษา รายชื่อลูกค้า ความลับทางการค้าของสถานศึกษา ข้อมูลดังกล่าว ถือเป็นทรัพย์สินของสถานศึกษา

10. บุคลากรทางการศึกษาต้องคืนทรัพย์สินอันเกี่ยวข้องกับการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เป็นของ สถานศึกษา กรณีพ้นสภาพการเป็นบุคลากรทางการศึกษา เช่น ข้อมูลและสำเนาของข้อมูล, บัตรบุคลากรทางการศึกษา, คอมพิวเตอร์, โน้ตบุ๊ก, แท็บเล็ต, สมาร์ทโฟน รวมถึงอุปกรณ์สำรองข้อมูล ให้แก่สถานศึกษา ก่อน วันพ้นสภาพการเป็นบุคลากรทางการศึกษา หรือตามประกาศของฝ่ายทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ บุคลากรทางการศึกษาห้ามเก็บข้อมูลและสำเนาข้อมูลไว้ในครอบครอง

ในกรณีที่บุคลากรทางการศึกษาไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบว่าด้วย การใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในข้อ 1 – 10 บุคลากรทางการศึกษาจะต้องถูกลงโทษ โดยอาจได้รับโทษประการใดประการหนึ่งหรือหลาย ประการพร้อมกัน ตามลักษณะโทษดังต่อไปนี้

- 1) การตักเตือนด้วยวาจา โดยบันทึกหนังสือไว้เป็นหลักฐาน
- 2) พักงานโดยงดจ่ายค่าจ้าง
- 3) ปลดออก / เลิกจ้าง ตามระเบียบของสถานศึกษา

นอกจากบุคลากรทางการศึกษาจะถูกดำเนินการตามกฎหมายระเบียบแล้ว สถานศึกษา จะดำเนินคดี ทั้งคดีแพ่ง และคดีอาญาได้ หากพฤติกรรมหรือการกระทำ ของบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้น มีเจตนาหรือประมาท เป็นเหตุให้สถานศึกษาได้รับความเสียหาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 ธันวาคม 2563



(นายสะเทือน สรรพจักร)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพละงู